

Join us to demand the recognition of the Domestic Workers' Union in Lebanon!

Since years, migrant domestic workers (MDWs) have been struggling to achieve their basic rights. Recently this year, a union for domestic workers was founded with a mission to protect and defend their rights, but the Lebanese Law was interpreted in such a way as to deprive them of the right to organize, knowing that there is no clear legal text that prevents them from doing so.

Although the number of MDWs in Lebanon is estimated between 150 and 220 thousand workers out of an estimated labor force of 1.45 million people, domestic workers are still excluded from the Labor Law as stated in Article 7.

As a result, these workers do not benefit from their rights to minimum wage, maximum working hours, paid leave... and today, they are intentionally deprived of the right to association and organization.

What is wrong with the current legal system?

- **Domestic workers are not included in the Labor Law**, which means they are denied rights given to workers in other sectors, such as: minimum wage, a weekly day off, a maximum number of working hours, the right to end an employment relationship and to find a new employer (unless an official release is obtained from their previous employer) etc., therefore, they are deprived of basic mechanisms through which they can access support.
- **The Kafala/ Sponsorship System:** it is a major factor contributing to the vulnerability of MDWs, and in many cases leads to **slavery-like conditions** and situations of trafficking. The Kafala system is a set of practices and regulations that ties each MDW to one employer for their residence and work permits for the duration of their contract. It is the only legal path used to employ MDWs. Under this system, domestic workers are deprived of the legal protection that all workers should enjoy. It is an unjust system for MDWs and employers as well.
- **MDWs lack proper access to legal protection mechanisms and redress**, and consequently feel isolated, frightened and trapped. Widespread human rights abuses and violations have led to a high suicide rate among MDWs.
- **The lack of regulation of recruitment/employment agencies**, where high fees are imposed by agencies or brokers, in the origin and destination countries. This means most MDWs begin work in Lebanon with a large debt to repay, which makes them more vulnerable to exploitation.

An alternative framework is possible...

Join the struggle by demanding the recognition of the Domestic Workers' Union in Lebanon, a better legal protection for MDWs, and the replacement of the sponsorship system by a legal framework that is based on a just and fair employment relationship.

We call upon the Lebanese government to grant MDWs more legal protection by:

- Including domestic work under Lebanese Labor Law, which also implies an official recognition of their right to organize;
- Ratifying ILO Convention No. 189 on decent work for domestic workers;
- Granting MDWs basic labor rights: the right to break their contract, to have fixed working and resting hours, the right to a day off outside the house, etc.;
- Reviewing and increasing monitoring of the recruitment and employment process, and decreasing recruitment fees;
- Finding an alternative to the system of responsibility that ties the presence of a migrant domestic worker to an exclusive employer;
- More thoroughly investigating the cases of abuse, suicide, and unnatural deaths of MDWs.

انضموا/ن إينا في المطالبة بالاعتراف بنقابة عاملات المنازل في لبنان!

منذ سنوات وعاملات المنازل يخضن نضالاً قاسياً من أجل الحصول على أبسط حقوقهنّ . حديثاً، أعلن عن تأسيس نقابة لحماية حقوقهنّ والدفاع عنها. عندها، تمّ تأويل القانون لحرمانهنّ من حق التنظيم النقابي، علماً أن لا وجود لأي نص صريح يمنعهنّ من تأسيس نقابة . وعلى الرغم من أنّ عدد عاملات المنازل في لبنان يُقدّر ما بين 150 و220 ألفاً من إجمالي قوى عاملة تُقدّر بـ 1.45 مليون، لا تزال هذه الفئة من العمّال مستثناة من قانون العمل اللبناني بموجب المادة السابعة منه، وبالتالي، لا تستفيد من الحقوق العمالية المتعلقة بالأجر، والحد الأقصى لساعات العمل، والإجازات المدفوعة، واليوم، يُحر من أيضاً من حقهنّ البديهي في التنظيم النقابي .

ما هي عيوب ونواقص النظام القانوني الحالي؟

- إن العمل المنزلي مستثنى من قانون العمل ، ممّا يعني أن عاملات المنازل محرومات من الحقوق المفترض أن يتمتع بها العمّال والعاملات في القطاعات الأخرى، ومنها: الحد الأدنى للأجور، والحق في ترك العمل والبحث عن صاحب عمل جديد (وهو ممكن فقط في حال قام الأول بتنازل رسمي)، الحدّ الأقصى لساعات العمل، الحق في يوم عطلة، وبالتالي، هنّ محرومات من أبسط الآليات التي تمكّنهن من مواجهة الظلم الذي يعشن في ظلّه.
- يُعتبر نظام الكفالة أحد أهمّ العوامل المساهمة في هشاشة وضع عاملات المنازل المهاجرات ، وهو يؤدي في الكثير من الأوقات إلى ظروف عمل شبيهة بالعبودية تؤسّس إلى حالات من الاتجار بالبشر. يتألّف نظام الكفالة من مجموعة من الممارسات والنظم التي تقيّد عاملات المنازل المهاجرات بصاحب عمل حصري في كل ما يتعلّق بإجراءات الإقامة والتصريح بالعمل طوال فترة العقد الذي يربطهما، وهو الوسيلة القانونية الوحيدة المعتمدة لتوظيف عاملة منزلية مهاجرة في لبنان. ففي ظلّ هذا النظام، تُحرم عاملات المنازل المهاجرات من الحماية القانونية التي يُفترض أن يتمتع بها جميع العمّال والعاملات، لبنانيون/ات كانوا أم أجانب. هو أيضاً نظام غير عادل بالنسبة إلى العاملة وصاحب العمل على حد سواء.
- في ظل النظام الحالي، لا تتمتع عاملات المنازل المهاجرات بالقدرة على الوصول إلى آليات الحماية والمحاسبة القانونية ، وبالتالي، يشعرون بالعزلة والخوف، وبأنهنّ واقعات في فخّ. فالخروقات والانتهاكات الواسعة الانتشار لحقوق العاملات الإنسانية دفعت بعدد كبير منهنّ إلى الانتحار.
- هناك نقص حاد في تنظيم وكالات الاستقدام، حيث ترتفع بشكل ملحوظ الرسوم المفروضة من قبلها أو من قبل الوسطاء، سواء في بلدان المنشأ أو المقصد. وفي الكثير من الأحيان، تبدأ عاملات المنازل المهاجرات عملهنّ في لبنان تحت ضغط الديون الكبيرة التي تفوق قدراتهنّ، ممّا يجعلهن أكثر عرضة للاستغلال.

إطار بديل هو ممكن...

انضموا/ن إينا في المطالبة بالاعتراف بنقابة عاملات المنازل في لبنان التي من شأنها الدفاع عن حقوقهنّ ، كما المطالبة بحماية قانونية أفضل لهنّ، وذلك عبر الدعوة إلى إدراج العمل المنزلي في قانون العمل اللبناني وإلى تغيير نظام الكفالة، مع وضع إطار يستند إلى علاقة عمل عادلة.

ندعو الحكومة اللبنانية إلى منح المزيد من الحماية القانونية لعاملات المنازل المهاجرات عن طريق:

- تضمين العمل المنزلي في أحكام قانون العمل اللبناني، وبالتالي، الاعتراف الرسمي والمباشر بحق التنظيم،
- التصديق على الاتفاقية 189 لمنظمة العمل الدولية الخاصة بحقوق العاملات في الخدمة المنزلية،
- الاعتراف لعاملات المنازل المهاجرات بحقوق العمل الأساسية مثل الحق في فسخ عقد العمل والحق في تغيير أصحاب العمل والحق في يوم عطلة خارج المنزل والحق في تحديد ساعات العمل والراحة،
- تنظيم عملية استخدام وتوظيف عاملات المنازل المهاجرات، وتشديد المراقبة عليها،
- إيجاد بديل عن رابط المسؤولية الحصرية التي تقيّد وجود عاملات المنازل المهاجرات القانوني بصاحب عمل واحد،
- التحقيق الجدي والدقيق في حالات الاعتداء التي تبليغ عنها عاملات المنازل المهاجرات، فضلاً عن حالات الانتحار والوفيات لأسباب غير طبيعية.